



# Transformation für Führungskräfte – nachhaltige Kulturveränderung gestalten



01. bis 03. Juli 2026 in Nürnberg, Caritas-Pirckheimer-Haus  
und online am 21.09.2026

„Die reinste Form des Wahnsinns ist es, alles beim Alten zu belassen  
und gleichzeitig zu hoffen, dass sich etwas ändert“

(Albert Einstein)

Die Diözesen stehen unter einem hohen Veränderungsdruck. Die anstehenden Veränderungen sind tiefgreifend und berühren alle Bereiche der Organisation: Portfolio, Personal, Strukturen, Prozesse, Finanzen und Immobilien. Es geht um **Kulturveränderung**.

Veränderungen dieser Art lassen sich nicht mehr auf punktuelle Anpassungen begrenzen. Alles hängt mit allem zusammen und kann nur konzertiert, im Zusammenspiel der Kräfte angegangen werden. Linear-stetige Anpassungsprozesse, die dem Ziel dienen, die gewohnte Funktionalität aufrecht zu halten oder wiederzugewinnen, reichen nicht mehr aus, um die Kirche in eine gute Zukunft zu führen. Ein nachhaltiger kultureller Wandel braucht auch weitergehende Veränderungen, die einen **qualitativen Sprung** ermöglichen. Organisationen sind resilient, wenn sie beide Formen der Transformation in eine gute Balance bringen, abhängig von den Anforderungen der Umwelt.

Für diejenigen, die mit der Begleitung von Transformationsprozessen betraut sind, ist es wichtig, sich der eigenen inneren Bilder und Modelle bewusst zu werden, denen sie dabei folgen: **Wie verändern sich komplexe, dynamische Systeme? Wie kann Veränderung nachhaltig gelingen? Was sind die Aufgaben derjenigen, die solche Prozesse führen und begleiten?...**

In dieser Fortbildung geht es im Kern um die Frage, wie umfassende Transformationsprozesse mit Aussicht auf Erfolg im Zusammenspiel der unterschiedlichen Akteur:innen angegangen werden können. Das Format ist für Führungskräfte gedacht, die in Transformationsprozessen auf ganz unterschiedlichen Ebenen Verantwortung tragen. Es bietet **Konzepte und Tools** und fokussiert das Wesentliche. Am Ende haben die Teilnehmer:innen eine Idee davon entwickelt, **welche Haltungen, Konzepte und Instrumente im Kontext von Transformation hilfreich** sein können.

## Referent:



Dr. Valentin Dessoj, Mainz

*Promovierter Psychologe und Theologe, Supervisor BDP, SeniorCoach BDP, Ausbilder und Organisationsberater. Er führt seit über 20 Jahren die kairos. Coaching, Consulting, Training mit Sitz in Mainz und ist Partner in der Kooperation Hahmann & Dessoj. Sein Interesse gilt in besonderer Weise der Frage, wie nachhaltige Entwicklung gelingen kann. Schwerpunkte: Strategische Organisations- und Personalentwicklung, Kirchenentwicklung, Changemanagement, Projekt- und Prozessberatung, Coaching, Mediation, Führung/ Leitung und Partizipation.*

## Inhalte

- Begriffsklärungen im Umfeld von Transformation
- Framework nachhaltige Kirchenentwicklung – Bausteine und Pfade
- Systeme verstehen – zur Dynamik von Veränderungsprozessen
- Führung und Veränderung – zum Rollenverständnis der Akteur:innen
- Strategische Planung – Grundverständnis, Architektur, Tools
- Geschäftsmodellentwicklung – Kernaufgabe im Transformationsprozess
- Commitment, Kommunikation, Partizipation – Kontextualisierung
- Motivation, Emotionen, Widerstand und Konflikt – Arbeit an weichen Faktoren

## Methodik / Didaktik

Die Fortbildung startet in Präsenz. Während dieser Tage geht es um die skizzierten Themen. Im Anschluss gibt es am 21. September, von 9 bis 12 Uhr ein online-Meeting via Zoom, das Fragen der Teilnehmer:innen zur Umsetzung aufgreift, die Inhalte auf diese Weise vertieft und Hilfestellung bei der Umsetzung bietet.

Das Lernen und Reflektieren im Präsenzteil geschieht in unterschiedlichen Settings: Groß-/Kleingruppe, Triaden, Tandems, Einzelarbeit. Methodisch-didaktisch kommen dabei unterschiedliche Elemente zum Einsatz: konzeptionelle/instrumentelle Inputs, praktische Übungen, Praxisreflexion, Coaching, Feedback und Transferplanung.

Der Kurs ist so angelegt, dass Sie als Teilnehmende mit Ihrer Expertise ins Spiel kommen, mit Ihrem Knowhow, Ihren Kompetenzen und Ihren Fragen. Sie sind eingeladen, **systemisch** auf Veränderungsprozesse zu schauen, um die **Komplexität in Transformationsprozessen** angemessen zu bearbeiten. Sie lernen hilfreiche Tools kennen und erhalten die Möglichkeit, sich in geschütztem Rahmen auszuprobieren.

## Zielgruppe

Führungskräfte in der Seelsorge ebenso wie Führungskräfte in den verschiedenen Bereichen kirchlicher Administration zum Beispiel im Ordinariat, der Finanzkammer, bei Verbänden und Bildungseinrichtungen. Alle, die die aktuellen Transformationsprozesse anstoßen, sie begleiten und gestalten.

## Details zur Veranstaltung

- » **Anmeldung** bis 01.06.2026  
*Bitte melden Sie sich für diese Veranstaltung über unsere Homepage an.*
- » **Termine:** 01.07.2026, 15 Uhr bis 03.07.2026 13 Uhr  
und online am 21.09.2026, 9 bis 12 Uhr
- » **Ort:** Nürnberg, Caritas-Pirckheimer-Haus
- » **Teilnahmegebühr:** € 440,00
- » **Teilnahmegebühr\*:** € 390,00  
*\*dieser Preis gilt für Teilnehmende der (Erz-)Bistümer: Augsburg, Bamberg, Eichstätt, München und Freising, Regensburg und Würzburg*
- » **Pensionskosten:** € 272,00
- » **Ansprechperson:** Prof.<sup>in</sup> Dr. Simone Rappel

### POSTADRESSE

Domberg 27  
85354 Freising

### BESUCHERADRESSE

Marienplatz 5  
85354 Freising

### KONTAKT

Tel.: 08161 88540-4324  
fwb@dombergcampus.de

